



Váš dopis zn.:

Ze dne: 24.04.2026  
Naše č.j.: MUNJ-53268/2026/OSV-Peš  
Spis. značka: S-MUNJ-45/2026/OSV

Vyřizuje: Mgr. Richard Pešat  
Pracoviště: Divadelní 1  
Telefon: 556768335  
Mobil:

Datum: 06.05.2026

### **Žádost o poskytnutí informací dle zák. č. 106/1999 Sb.**

Podáním ze dne 24.04.2026 jste požádali o poskytnutí informací ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím.

Tímto podáním Vám poskytujeme níže uvedené informace:

#### **K bodu č. 1 a č. 2 - Přehled školení a vzdělávání, obsah a forma školení**

2014: V souladu s interním dokumentem „Spisový a skartační řád“ byly informace skartovány. Za uvedené období nelze požadované informace doložit.

2021: Blíže viz příložená tabulka vzdělávání + specifikace vzdělávání

2026: Blíže viz příložená tabulka vzdělávání + specifikace vzdělávání

-Školení jsou dobrovolná (podle vzdělávacích potřeb zaměstnance, po schválení vedoucím).

-Oddělení realizuje porady. Pokud se blíží novela zákona (viz požadavek výše), jsou jednotlivé oblasti novely na poradě podrobně probírány. Tyto porady jsou pro všechny zaměstnance povinné. Obsahem porady je tedy i příslušná novela zákona, se kterou se zaměstnanci seznámí (porady jsou samozřejmě prezenční, žádnou prezentací z metodických porad nedisponujeme).

- V letech 2021, 2026 byly realizovány metodické porady oddělení za účelem probírání příslušné legislativy (včetně její aplikace). Tyto porady nejsou součástí v příloze uvedeného vzdělávání zaměstnanců.

-Pokud jde o realizaci metodických porad v roce 2014 (prezentace, informace i dobrovolnosti...), tak je nutno sdělit, že takovou informací úřad nedisponuje. Příslušný vedoucí již zde nepracuje a informaci tedy nelze zjistit.

-Dále jsou ze strany Krajského úřadu realizovány metodické porady určené pro vedoucí zaměstnance, v některých případech také pro řadové zaměstnance. Tyto akce jsou zpravidla prezenční a povinné. Tyto porady nejsou součástí v příloze uvedeného vzdělávání zaměstnanců.

-V případě novelizace jsou dále všem zaměstnancům zakoupeny příslušné publikace - tzv. „ÚZ“. Výkladové stanovisko k příslušnému právnímu předpisu je zaměstnancům k dispozici u vedoucího oddělení. Povinností každého zaměstnance je rovněž samostudium.

-Dále mají všichni zaměstnanci přístup k systému ASPI, kde si mohou rovněž vyhledat příslušné předpisy.

#### **K bodu č. 3 Doložení kvalifikace a kontinuálního vzdělávání**

-Noví zaměstnanci jsou v rámci adaptačního plánu průběžně prozkoušeni z platné legislativy vedoucím oddělení. Následně mají povinnost absolvovat zvláštní odbornou způsobilost, kterou

**ADRESA**  
Město Nový Jičín  
Masarykovo nám. 1/1  
741 01 Nový Jičín

**KONTAKTY**  
ISDS: ywmb4nc  
e-podatelna@novyjicin.cz  
+420 556 768 222

**WWW.NOVIJICIN.CZ**  
facebook.com/novyjicin  
IČO 00298212

zajišťuje Institut pro veřejnou správu Praha. Zde jsou nejprve přednášky, následně proběhne prozkoušení (písemný test + ústní zkouška).

Zkušební otázky včetně relevantní literatury jsou uvedeny níže:

<https://www.institutpraha.cz/overeni-zoz/zkusebni-otazky/zoz-zvlastni-cast/kurz-7/>

-Na počátku pracovního poměru má zaměstnanec vždy přiděleného zaučujícího mentora. Tím může být vždy pouze zaměstnanec disponující zvláštní odbornou způsobilostí a potřebnou praxí. Nikdy tedy nerozhoduje nový zaměstnanec sám. Složitější případy jsou dále vždy průběžně konzultovány s vedoucím oddělení (tedy i po zaučení a po absolvování ZOZ). V právně složitějších případech mají zaměstnanci možnost případy konzultovat s právníkem.

-Vedoucí zaměstnanec dále provádí dvakrát ročně kontroly spisové dokumentace zaměstnanců.

-Kontrolu přenesené působnosti rovněž zajišťuje Krajský úřad Moravskoslezského kraje (zpravidla každé 3 roky).

Výše uvedenými opatřeními je tedy zajištěno, že rozhodování (resp. veškerá činnost) OSPOD je realizováno v souladu se zákonem č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí (tedy i v souladu s nejlepším zájmem dítěte)

Mgr. Richard Pešat  
vedoucí oddělení

#### **Přílohy:**

- Excelovská tabulka ke vzdělávání zaměstnanců
- Specifikace obsahu vzdělávání za roky 2021 a 2026